



RETOUR SUR LA CERTIFICATION DES RESPONSABLES D'ÉQUIPES SOLEM



En 1984 l'entreprise SOLEM voit le jour près de Montpellier.

Elle est spécialisée dans le **développement et l'industrialisation d'objets connectés** pour les professionnels de l'irrigation ainsi que les jardins connectés et la Silver économie (économie des seniors).

Avec près de 90 salariés et forte de son expérience de plus de 30 ans, l'entreprise a un statut de leader en France. Elle doit aujourd'hui faire face à de nouveaux défis dont celui de **se développer à l'international**.



SOLEM a pour objectif de développer les compétences de ses collaborateurs sur cette dimension internationale (linguistique, logistique et vente), également en terme de conduite et gestion de l'innovation, de l'industrialisation et de la production et en terme de qualité (obtention de l'ISO 9001 en cours). Dans le but de mieux accompagner les clients et prospects et de toujours proposer des services pertinents, SOLEM s'est engagée dans un parcours de formation certifiant avec l'AFPI LR : **le cycle Responsable d'Equipe des Ecoles du Management de L'UIMM**.

Pour accompagner ce changement, Marie BOUIS Responsable Ressources Humaines de l'entreprise, a souhaité créer une cohésion de groupe pour les 12 chefs d'équipes qui composent la première ligne d'encadrement de la structure et renforcer les compétences :

«La Direction avait pour volonté de consolider et de faire émerger un middle-management.»

*Nous nous sommes donc engagés sur un **parcours de certification** qui a débuté par la formation «Mise en place des entretiens professionnels» qui s'est déroulé sur 16 mois, avec des **modules individualisés** et la **mise en place d'un projet d'entreprise fédérateur pour le groupe.** »*

Pour moi l'objectif de ce processus de formation était double : *« donner aux participants les moyens d'être réellement des managers (ils avaient le titre mais pas toujours le comportement, chacun ayant à son niveau une compétence technique) et optimiser la cohésion du groupe...»*

Le parcours des « écoles du management de l'UIMM » qui propose une alternance entre modules de formations individualisées et coaching, fut un réel succès *« cela se ressent dans le travail quotidien, un peu plus chaque jour »* se félicite Marie BOUIS.

A cela s'ajoute la fierté que *« tous aient obtenu leur certification en soutenant leur projet d'entreprise devant un jury de professionnels extérieurs »*.



Groupe de stagiaire SOLEM et membres du jury du cycle école de management (28/03/17)



Farida HERDA, responsable d'une équipe de 3 personnes au service achats et d'une équipe de 5 personnes au service magasin/expéditions, depuis 2014, avait comme objectif d'avoir une nouvelle dimension dans la société.

Elle nous apporte son témoignage :

«Il était nécessaire pour moi de bénéficier d'un accompagnement : la formation individualisée - notamment le module achat - m'a vraiment apporté l'organisation et la structure du service dont j'avais besoin ».

De plus la dimension du **management** « était très importante, j'ai pu l'expérimenter d'une manière probante car pour moi chaque service est comme une microentreprise » nous confie-t-elle, en indiquant également qu'elle n'avait pas le droit à l'échec.

Aujourd'hui avec son statut de responsable achat, F.HERDA est capable de « révéler des compétences » dans son service tout en relevant les points forts et les points faibles de l'équipe. Elle peut à présent « se lancer dans la profession de manière plus rassurante et se rapprocher de la nouvelle stratégie d'entreprise ».

Article réalisé par Nicolas COUPEE et Florian DEBOUCHAGE – AFPI LR

Pour toute information sur les Ecoles du Management de l'UIMM, vous pouvez contacter :

Lauranie EVENO

Responsable Produits à l'AFPI LR - l.eveno@formation-industries-lr.fr