

LE CADRE SOCIAL DE L'ENTREPRISE

Objectifs de la formation (être capable de) :

- Connaître les bases du droit social pour mieux comprendre les décisions à mettre en œuvre
- Analyser les problèmes de droit social rencontrés lors de la gestion quotidienne du personnel

Vous êtes : Personne en charge des ressources humaines, de la gestion du personnel : Dirigeant, gestionnaire RH, responsable paye, responsable d'équipe...

Prérequis : Savoir lire et écrire

Contenu de la formation :

Législation sociale

- Les sources du droit du travail : lois, conventions, accords, usages

Le contrat de travail et sa gestion

- Suspension, rupture

La représentation du personnel

- Les instances représentatives du personnel
- Les syndicats : histoire, stratégie et évolution
- Les organisations extérieures

Les problèmes disciplinaires et les conflits collectifs

- Les origines de ces situations
- Leur identification
- Leurs stratégies : prévention et résolution

Méthode pédagogique :

- Richesse des échanges d'expérience entre les participants.
- Apports de concepts théoriques et d'outils d'analyse
- Etudes de cas et des réalités professionnelles des participants.

Procédure d'évaluation

- Grille d'évaluation portant sur la qualité de la formation et l'atteinte des objectifs
- Attestation de stage systématiquement envoyée au stagiaire

Réf.: RH 1

Ressources Humaines

Durée préconisée :
2 jours (14 heures)

REALISABLE EN
INTER ENTREPRISE



Tarif inter :

Nous consulter

Dates de formations
inter entreprise :

Nous consulter

Lieu de la formation :
AFPI Languedoc-Roussillon

Formation intra entreprise
dans vos locaux :
Nous consulter



AFPI Languedoc-Roussillon
ZAC Aftalion
14 rue François Perroux
CS 90028
34748 BAILLARGUES CEDEX
Tél. 04.67.13.83.53
formationcontinue@formation-industries-lr.fr

Formations accessibles aux personnes en situation de handicap