

MANAGEMENT DES HOMMES ET SOCIO DYNAMIQUE

Objectifs de la formation

- Appréhender le cadre social de l'entreprise
- Utiliser les outils de gestion des ressources humaines
- Adopter un management efficient
- Piloter le changement

Vous êtes : responsable opérationnel en lien direct avec le comité de direction (agent de maîtrise expérimenté, cadre, jeune ingénieur), responsable de projet complexe (technique, organisation, industrialisation), dirigeant de TPE PME de l'industrie de production ou de services.

Contenu de la formation

Approche systémique du management

- Identification des jeux d'acteurs
- Facteurs de motivation
- Mécanismes de groupe
- Régulation sociale

Approche compétences

- Identification des compétences requises
- Evaluation des compétences disponibles
- Mesure des écarts
- Moyens d'ajustement (mobilité, formation, rémunération...)
- Articulation : emploi, classification, qualification, rémunération ...

Organisation et aménagement du temps de travail

- Adaptation à la charge de travail, aux fluctuations d'activité en lien avec les contraintes juridiques, économiques et sociales

Cadre juridique et évolutions des relations sociales

Procédure d'évaluation

- Grille d'évaluation portant sur la qualité de la formation et l'atteinte des objectifs
- Attestation de stage systématiquement envoyée au stagiaire

Réf.: M 12

*Management,
Communication et ateliers
associés*

Durée préconisée : 6 jours



Tarif inter :

Nous consulter

Dates de formations

inter entreprise :

Nous consulter

Lieu de la formation :

AFPI Languedoc-Roussillon



Formation intra entreprise

dans vos locaux :

Nous consulter



AFPI Languedoc-Roussillon

ZAC Aftalion
14 rue François Perroux
CS 90028
34748 BAILLARGUES CEDEX

Tél. 04.67.13.83.53
Email : contact@afpilr.fr