

DEVELOPPER SON LEADERSHIP

Objectifs de la formation

- Communiquer sur mesure avec ses interlocuteurs en s'adaptant aux styles de ceux-ci
- Partir du vécu immédiat
- Stimuler sa motivation
- Gérer plus efficacement des situations stressantes
- Identifier ses modèles d'excellence et savoir les transférer
- S'approprier les techniques de changement
- Aborder ou désamorcer sereinement les situations conflictuelles
- Acquérir lucidité, confiance en soi et sérénité...
- Prendre du relief

Vous êtes : Responsable opérationnel (agent de maîtrise expérimenté, cadre, jeune ingénieur), responsable de projet complexe (technique, organisation, industrialisation), responsable d'unité de production.

Contenu de la formation

Comprendre la notion de management

- Maîtriser la notion de « manager »
- Clarifier ses rôles et ses missions dans la hiérarchie
- S'approprier la notion d'équipe et de diversité
- Gérer les rapports « d'autorité » dans l'entreprise
- Diagnostiquer ses styles de management

Mobiliser et fédérer

- Identifier les besoins des collaborateurs (responsabilisation, autonomie...)
- Reconnaître et valoriser ses collaborateurs
- Mobiliser pour motiver son équipe

Maîtriser efficacement les trois savoir-faire de la communication

- Pratiquer une écoute réceptive
- Déterminer clairement ses objectifs
- Acquérir une flexibilité suffisante pour s'adapter à toutes situations rencontrées

Les concepts du management

- Maîtriser le management participatif
- Organiser et innover une rencontre conflictuelle
- Adapter son management à la situation
- Maîtriser la fonction et les rôles du manager
- Maîtriser les styles de management
- Manager la production et manager les hommes
- Devenir un manager ressource

Développer l'entreprise projet

- Identifier les problématiques propres à la gestion de projet
- Mettre en œuvre les méthodologies de gestion de projet
- Utiliser les outils de planification et de suivi

“Pour que les gens de bonne volonté soient aussi de bonnes capacités”

Le management par les valeurs

“La nécessité de recentrer l'entreprise sur le collectif : Gérer le passage ardu de la compétence individuelle à la compétence collective”

Le management de la qualité

“La conduite d'une entreprise inclut le management de la qualité parmi d'autres disciplines de management”

Le coaching individuel

“La meilleure façon de transmettre un message à un interlocuteur, c'est de l'écouter”

Le coaching collectif (team building)

“L'examen de la réalité permet de comprendre le stade de maturation du groupe”

Réf.: M17

**Management,
Communication et ateliers
associés**

Durée préconisée :

En fonction de l'évaluation
pré-formativité et des objectifs
à atteindre

Formation intra entreprise

dans vos locaux :

Nous consulter



AFPI Languedoc-Roussillon

ZAC Aftalion

14 rue François Perroux

CS 90028

34748 BAILLARGUES CEDEX

Tél. 04.67.13.83.53

Email : contact@afpirl.fr

